

Aplicamos la gestión del cambio en nuestros proyectos para asegurar que los cambios significativos se llevan a cabo en forma ordenada, controlada y sistemática, minimizando la resistencia al cambio y convirtiéndose en un factor clave de éxito en todo proyecto.



Para favorecer la aceptación del cambio hay que informar y formar a los afectados de manera proactiva. Es fundamental la implicación de la Organización en los elementos claves del proceso (Participación, Comunicación, Formación y Soporte), impulsado por los Líderes de la Organización. El ciclo de vida de la gestión del cambio y expectativas de los implicados durante la desarrollo de proyecto incluye:

